



Fellesforbundet

Gwarancja bezpieczeństwa w życiu zawodowym!

Oddział 730 związków zawodowych
w Stavanger i okolicach



Czym jest Fellesforbundet?

Związki zawodowe w Norwegii wiążą się w różne organizacje. Jedną z nich jest Fellesforbundet.

Skupiamy pracowników branży budowlanej, przemysłu, rolnictwa, hoteli, restauracji oraz wielu innych gałęzi gospodarki.

Fellesforbundet jest członkiem LO (Norweskiej Konfederacji Związków Zawodowych), która jest największą organizacją związków zawodowych w Norwegii. Łącznie ma prawie 970 tysięcy członków i około 40 tysięcy przedstawicieli wybieranych lokalnie przez pracowników.

Związki zawodowe w Norwegii są finansowane przez swoich członków i nie otrzymują żadnych dotacji od państwa i rządu.

Jak działają związki zawodowe w Norwegii?

Związki zawodowe i LO prowadzą negocjacje z organizacjami pracodawców na temat wynagrodzeń, warunków pracy, urlopów oraz wszystkich innych przepisów dotyczących pracy.

Niektóre z tych przepisów nabierają z czasem mocy prawnej. Dlatego też na tej zorganizowanej grupie pracowników spoczywa duża odpowiedzialność za to, jak będą wyglądały warunki pracy w Norwegii.

Związkowcy są odpowiedzialni zarówno za członków związków, jak i też pracowników niezrzeszonych poprzez wpływanie na politykę i kierunek, w którym rozwija się prawo.

Ile kosztuje członkostwo w związkach zawodowych?

Związki mają procentowy system kontyngentowy, składka opłacana jest jako stały procent od wynagrodzenia brutto. Członkowie oddziału 730 w Stavanger i okolicach placą 1,7% od stawki brutto.

Członkowie, którzy stracili pracę lub przeszli na zasiłek rehabilitacyjny ze względu na chorobę (AAP) placą najniższy kontyngent, którego wysokość ustalana jest co roku. Składki można odpisać od podatku w kwocie do 3850 koron.

W ramach opłacanego kontyngentu każdy członek związków objęty jest ubezpieczeniem na życie, ubezpieczeniem od wypadków w czasie wolnym od pracy i ubezpieczeniem domu. W ramach bonusów członkowie mogą zamówić tańsze ubezpieczenia i wakacje.

Dodatkowo członkowie w firmach objętych umową zbiorową mogą przejść na emeryturę już w wieku 62 lat!

Jest niestety bardzo prawdopodobne, że jako pracownik zagraniczny będziesz narażony na próby oszukania cię przez pracodawcę. Związki zawodowe pomogły tysiącom zagranicznych pracowników w odzyskaniu pensji, które nie zostały im wypłacone oraz w sprawach o odszkodowania w przypadku choroby zawodowej i sprawach podatkowych. Mamy bogate doświadczenie w rozwiązywaniu problemów, z którymi najprawdopodobniej przyjdzie Ci się zmierzyć w życiu zawodowym.

Opłata składki, z której większa część zwraca się w formie dodatków, jest niczym w porównaniu do wydatków, z jakimi musisz się liczyć, jeśli będziesz zmuszony skorzystać z pomocy prywatnego adwokata.

Związki zawodowe zapewniają pomoc adwokacką każdemu ze swoich członków w ramach płaconej składki!

Czym jest układ zbiorowy pracy i dlaczego powinniście żądać go u siebie?

Związki zawodowe są gwarancją zatrudnienia na przejrzystych zasadach z dobrą pensją i warunkami pracy dzięki wprowadzaniu układów zbiorowych.

Działaniem, które pomaga w tworzeniu bardziej bezpiecznego życia zawodowego i społecznego jest organizowanie się pracowników i pracodawców.

Temat	Niezrzeszeni, bez umowy zbiorowej (podlegają wyłącznie przepisom prawa norweskiego)	Zorganizowani w firmach, w których obowiązują układy zbiorowe
Wynagrodzenie	Brak regulacji	Przepisy dotyczące płac, w tym płacy minimalnej, zgodne z umową. Prawo do corocznych lokalnych negocjacji.
Czas pracy	Dziennie 9 godz./40 godz. tygodniowo	Dziennie 7,5 godz./37,5 godz. tygodniowo
Dodatek za pracę w weekendy i w nocy	Brak dodatku	Dodatek określony umową
Dodatek za pracę w dni świąteczne	Wynagrodzenie tylko za 1. i 17. maja	Wynagrodzenie za każde święto
Zakres wpływu	Przepisy ustawy o spółkach i ustawy o środowisku pracy	Umowy i reguły współdecydowania
Niesprawiedliwe zwolnienie z pracy	Brak pomocy, pomoc prawna we własnym zakresie	Pomoc reprezentantów związku i i pomoc prawna w razie potrzeby
Urlop	4 tygodnie i 1 dzień, 10,2% wynagrodzenie urlopowe	5 tygodni, 12% wynagrodzenie urlopowe
Edukacja	Brak wsparcia	Wsparcie funduszu. Stowarzyszenie organizuje szkolenia, kursy i konferencje.

Układ zbiorowy pracy to umowa pomiędzy organizacją pracowników a organizacją pracodawców.

W Norwegii układy te obejmują cały kraj. Układ zbiorowy daje prawo do lepszych warunków pracy niż zazwyczaj uzyskiwane w danej branży, m.in. do zapłaty za pracę w dni świąteczne, do dłuższego urlopu i wyższego wynagrodzenia urlopowego, lepszego wynagrodzenia za nadgodziny, oraz lepszej emerytury.

Porozumienie zezwala także na większą, niż przewiduje prawo, swobodę ustalania takich godzin pracy, które odpowiadają osobom dojeżdżającym z daleka.

Tabela przedstawia niektóre różnice między kodeksem pracy i układem zbiorowym.

Zorganizowani w związkach mają zapewnione bezpieczne warunki zatrudnienia i przejrzyste zasady dotyczące pensji.

Pracownicy w firmach z układem zbiorowym pracy mają także możliwość wypowiedzenia się w sprawach rozwoju firmy.

Wsparcie silnych związków daje poczucie bezpieczeństwa!

W Norwegii masz różne prawa w zależności od tego, w jakiej branży pracujesz. Nie ma ogólnokrajowej płacy minimalnej. W niektórych branżach (budownictwo, przemysł, rolnictwo i sprzątanie) istnieją tzw. publikowane płace minimalne. Oznacza to, że niektóre postanowienia zbiorowych układów pracy dotyczące stawek minimalnych nabierają ogólnokrajowej mocy prawnej. Ustalona przez związki zawodowe i pracodawców płaca minimalna przysługuje wszystkim pracownikom danej branży, członkom związków zawodowych, pracownikom niezrzeszonym, krajowym i zagranicznym.

Często, w dodatku do płac minimalnych wchodzi w życie inne prawa pracowników jak darmowa odzież robocza, opłacane przez firmę dojazdy do pracy, diety, itp.

Kiedy związki wynegocjują wyższą pensję, ustawowa płaca minimalna również wzrasta.

W 2010 roku 20 tysięcy norweskich, litewskich i polskich pracowników budowlanych strajkowało żądając podniesienia płacy minimalnej, która wtedy wzrosła z 133 do 149 koron na godzinę.



**Nie musisz
walczyć sam.
W ilości siła!**

Kim jest mąż zaufania i jaką rolę pełni?

Lokalni przedstawiciele związków zawodowych, czyli mężowie zaufania, są pracownikami wybranymi przez kolegów w celu reprezentowania wspólnych interesów klubu w firmie.

Zorganizowani pracownicy w firmie, czyli klub, objętej układem zbiorowym pracy na corocznym spotkaniu wybierają spośród siebie mężów zaufania, którzy reprezentują ich interesy i kontaktują się z firmą w ich imieniu. Ważne jest, żeby mężowie zaufania mieli wsparcie reszty zorganizowanych pracowników, tak żeby firma nie była w stanie wykorzystać konfliktów między pracownikami przeciwko nim.



Każdy zainteresowany pracownik zrzeszony w związkach ma prawo do kandydowania na męża zaufania. Dodatkowy czas niezbędny do wypełnienia obowiązków jest opłacany.

Lokalni przedstawiciele związków w zakładzie z układem zbiorowym pracy mają prawo do negocjacji nowych umów z pracodawcą. Negocjują oni w imieniu wszystkich zorganizowanych w firmie, a umowy z momentem wejścia w życie dotyczą wszystkich zatrudnionych.

Przedstawiciele związków mają prawo do informacji o statusie firmy, dostęp do księgowości i warunków finansowych firmy. Uczestniczą oni także w dyskusji o reorganizacji firmy. Firma, której pracownicy związani są układem zbiorowym pracy, nie może odmówić przedstawicielowi uczestnictwa w spotkaniach i zabrania głosu w ważnych dla firmy sprawach.

AFP

wcześniejsza emerytura.

AFP to plan emerytalny wynikający z postanowień układu zbiorowego pracy i umożliwiający przejście na emeryturę w wieku 62 lat. Pracując w zakładzie prywatnym, który podpisał układ zbiorowy z uwzględnieniem AFP, możesz uzyskać prawa do wcześniejszej emerytury.

Zakład ubezpieczeń społecznych wypłaca świadczenie AFP bezterminowo, jako dodatek do emerytury państwowej. Wniosek o przyznanie emerytury należy złożyć w NAV równocześnie z wnioskiem o przyznanie AFP. Pamiętaj, że nie musisz od razu wybierać 100 procent emerytury, możesz wybrać 20, 40, 50, 60 lub 80 procent.

Świadczenie AFP przysługuje jedynie w wypadku spełnienia warunków do przejścia na emeryturę, włączając nabycie praw do minimalnych świadczeń emerytalnych lub emerytury gwarantowanej w momencie ukończenia 67 roku.

Przy obliczaniu czy spełnione są wymogi emerytury gwarantowanej bierze się pod uwagę dodatek AFP.

Głównym kryterium do zakwalifikowania się do AFP jest wymóg pracy w firmie z układem zbiorowym przez 7 z ostatnich 9 lat. Te kryterium musi być spełnione w dniu Twoich 62 urodzin.

Resztę reguł możesz znaleźć na stronie www.afp.no

Na przestrzeni lat część umów i postanowień zawartych w układach zbiorowych stała się prawami i ustawami obowiązującymi w całej Norwegii. W dodatku do przykładów podanych poniżej warto wspomnieć o stawkach minimalnych, na które bezpośredni wpływ mają związki pracowników i pracodawców.

1947 rok - prawo o 1. i 17. maja, jako dniach świątecznych

1951 rok - ustawa o praktykach

1966 rok - ustawa o ubezpieczeniach społecznych

1974 rok - ustawa o równouprawnieniu

1975 rok - pracownicy powyżej 60-tego roku życia dostali dodatkowy tydzień wakacji.

1977 rok - wprowadzenie kodeksu pracy

1978 rok - prawo do płatnego zwolnienia chorobowego

1988 rok - wprowadzenie emerytury zagwarantowanej umową zbiorową

1998 rok - prawo do przejścia na emeryturę w 62. roku życia

2002 rok - dodatkowy tydzień wakacji dla pracowników objętych układem zbiorowym

**Umowy,
które stały
się prawami
dzięki związkom
zawodowym.**

LOfavør to zbiór bonusów
wynegocjowanych przez związki, z
których korzystać może każdy członek.
Są to między innymi tańsze ubezpieczenia
na lepszych warunkach, zniżki wakacyjne i
pomoc prawna. To wszystko dostępne jest po
zalogowaniu się na stronie www.lofavor.no



LO- Favør

Po zameldowaniu do związków każdy członek jest
automatycznie objęty trzema ubezpieczeniami:

Ubezpieczenie domu i majątku

Ubezpieczenie obejmuje szkody spowodowane przez wodę, ogień i
kradzieże w typowych wypadkach - i podczas przeprowadzania się w
regionie Skandynawii. Ubezpieczenie pokrywa między innymi kradzież
roweru i samochodu, kradzież mienia z balkonu, tarasu lub ogrodu,
pomoc prawną w wypadku kradzieży danych osobowych, pokrycie
kosztów prawnych w przypadku sporów jako osoba prywatna.

Ubezpieczenie od wypadków w czasie wolnym od pracy

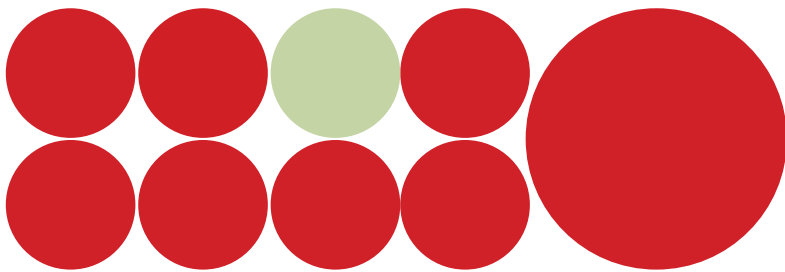
Ubezpieczenie od wypadków przy pracy, które musi zapewnić każdy
pracodawca, obejmuje jedynie choroby zawodowe i wypadki związane
z wykonywaniem czynności zawodowych. W czasie wolnym od pracy
ubezpieczenie to nie ma zastosowania.

Ubezpieczenie od wypadków w czasie wolnym od pracy obejmuje
zarówno śmierć jak i inwalidztwo z powodu wypadku.

Ubezpieczenie na życie

Pomoc finansowa na wypadek nagłej śmierci. Ubezpieczenie
obejmuje Ciebie jako członka związków, Twojego współmałżonka/
konkubenta i dzieci w wieku poniżej 21 lat w wypadku śmierci bez
względu na wiek i przyczynę.

Stawki ubezpieczenia są regulowane na bieżąco, jeśli masz
pytania skontaktuj się z lokalnym oddziałem związków lub sprawdź
stronę www.lofavor.no.



W wielu firmach pracownicy nie są w stanie zorganizować się w klubie i żądać układu zbiorowego. Nie oznacza to jednak, że związki nie są w stanie pomóc pojedynczym członkom.

Związki zawodowe w Norwegii służą pomocą w przypadku, kiedy pracodawca łamie prawo i próbuje oszukać pracownika. Można się do nas zwrócić między innymi w wypadku bezzasadnego zwolnienia, wypadku przy pracy czy choroby zawodowej, która nie pozwala pracować w pełnym wymiarze godzin. Pomagamy także w razie nieotrzymania przez pracownika należnego mu wynagrodzenia lub nieodprowadzenia przez pracodawcę potrąconego podatku.

Ze względu na obowiązujące prawa coraz więcej pracowników napotyka na problemy z NAV w przypadku odrzucenia zwolnienia chorobowego przez pracodawcę. Pracownicy związków służą pomocą i radą w przypadku problemów napotkanych z NAVem, które związane są bezpośrednio z pracą.

**Co jeśli jestem
jedynym
członkiem
związków
w firmie?**

Każdy członek związków ma prawo do darmowej pomocy adwokackiej w przypadku spraw, które nie mogą być rozwiązane lokalnie przy pomocy pracowników oddziałów lub mężów zaufania. Nasi adwokaci to eksperci w zakresie prawa pracy i mają na swoim koncie wiele wygranych spraw.

Prowadzą także grupę na Facebook, gdzie można dowiedzieć się więcej o wygranych sprawach i zadać swoje pytania odnośnie nowych zmian w prawie.

Poszukaj LO-advokatene na Facebooku i korzystaj z wiedzy.

A large red circle containing the text 'Dokumentacja jest ważna!' in white.

Dokumentacja jest ważna!

Zawsze należy zadbać o odpowiednią dokumentację, która w razie problemów może potwierdzić stosunek pracy i przepracowane godziny. Jest to ważne nie tylko w wypadku niewypłaconych przez pracodawcę pieniędzy, ale też przy załatwianiu wielu spraw w urzędach.

Przed rozpoczęciem pracy w nowej firmie należy podpisać umowę o pracę, nawet jeśli jest to tylko umowa na okres próbny lub zlecenie. Umowa musi być sporządzona w formie pisemnej i podpisana przez Ciebie i Twojego pracodawcę. Umowa musi zawierać:

- dane pracodawcy i Twoje,
- miejsce pracy,
- stanowisko lub rodzaj wykonywanej pracy,
- datę zatrudnienia,
- długość czasu pracy,
- liczbę i długość przerw,
- datę wypłaty oraz wysokość wynagrodzenia,
- informację o dodatku za weekendy i nadgodziny,
- informację o długości urlopu i pieniądzach urlopowych,
- informację o długości okresu wypowiedzenia,
- informację o dodatkowych umowach obowiązujących w firmie.

W dodatku do umowy o pracę ważne jest też posiadanie własnych kopii grafików i list godzinowych. Wiele firm ma systemy rejestracji godzin pracy, z których łatwo wyrzucić pracownika w razie konfliktu.

Ważne są też kwitki z wypłat. Pracodawca jest zobowiązany wysyłać kwitki do każdej wypłaty. Jeśli ich nie dostajesz to, w najgorszym wypadku, może się okazać, że pracodawca nie opłaca za Ciebie podatku. Jeśli zachodzi taka obawa sprawdź na stronach urzędu podatkowego, czy wszystko się zgadza.

Jeśli podejrzewasz, że pracodawca Cię oszukuje- zgłoś się do nas!

Oddział 730 posiada domek letniskowy w Selvikvåg, który jest wynajmowany wyłącznie członkom oddziału.

Wiecej informacji znajdziesz na www.fellesforbundetavd730.no/medlems-hytta/

Domek letniskowy w Selvikvåg



Co mi da przynależność do związków?

Najważniejszy jest fakt, że w razie problemów w pracy związki pomagają swoim członkom od A do Z. Jeśli sprawy nie da się rozwiązać lokalnie z pomocą mężów zaufania lub pracowników oddziału, sprawa zostaje wysłana do adwokatów z LO, którzy pracują z zagadnieniami prawa pracy na co dzień.

W dodatku do tego związki udzielają informacji związanych ze wszystkim co pracy dotyczy.

Przynależność do związków daje bezpieczeństwo, że podczas kryzysu w życiu zawodowym nie pozostaje się samemu z problemami.

Ile to tak naprawdę kosztuje?

Kontyngent w oddziale w Stavanger wynosi 1,7% z wypłaty brutto, ale warto pamiętać, że po odliczeniu ubezpieczeń i odpisaniu 3850 koron od podatku roczna składka nie będzie wynosić dużo w porównaniu z tym, co dostaje się w zamian.

Czyli po opłaceniu składki będę miał kontakt z adwokatem, kiedy tego potrzebuje?

Adwokaci zatrudnieni w Fellesforbundet prowadzą jednocześnie wiele spraw, jako że Fellesforbundet są najliczniejszymi związkami w sektorze prywatnym w Norwegii. Pracownicy związków znają się na swojej pracy, są to w większości wcześniejsi mężowie zaufania, którzy mają szerokie doświadczenie w radzeniu sobie z ciężkimi przypadkami i opornymi szefami. Jeśli sprawy nie da się rozwiązać lokalnie, wtedy przesyłana jest do adwokatów. Ważne jest, żeby zgłaszać problemy do związków jak najszybciej, bo w przypadku wielu spraw ważne jest zachowanie terminów! Po wygaśnięciu terminu nawet najlepszy adwokat nie jest w stanie wiele zdziałać.

Co muszę posiadać, żeby udowodnić, że firma nie wypłaciła mi należnego wynagrodzenia?

Listy godzinowe wraz z ewentualnymi przejazdami podpisane przez pracodawcę oraz kwitki z wypłaty. Jednocześnie należy mieć umowę o pracę, gdzie jest informacja o wysokości wynagrodzenia. Członkowie związków dostają pełną pomoc w zakresie niewypłaconych wypłat i pieniędzy urlopowych.

Dostałem dokumenty od szefa do podpisania, ale nie rozumiem co tam jest napisane. Czy muszę to podpisywać?

Jeśli nie rozumiesz, co jest napisane na dokumentach zwróć się o prośbę o dodatkową pisemną kopię w języku, który rozumiesz. Ewentualnie skontaktuj się z zaufaną osobą, która pomoże Ci przetłumaczyć tekst jednocześnie informując firmę o tym, że dokumenty podpiszesz w późniejszym terminie, jak już będziesz rozumiał o co chodzi. Nie daj się zastraszyć i zachowaj spokój, nieuczciwi pracodawcy będą próbowali wykorzystać Twoją niewiedzę.

Będąc członkiem związków dostaniesz pomoc pracowników związków lub mężów zaufania, którzy sprawdzą dokumentację.

Miałem wypadek podczas pracy, co muszę zrobić i co mi się należy?

Po pierwsze firma musi sporządzić raport i wysłać informację do NAVu o zatwierdzenie wypadku przy pracy. Powinni także poinformować przedstawiciela do spraw BHP i Inspekcję Pracy. Jak już wypadek zostanie zatwierdzony przez NAV zgłoś się do związków zawodowych, skompletujemy wszystkie dokumenty i wyślemy sprawę do adwokata, który zajmie się kontaktem z firmą ubezpieczeniową w celu ustalenia kwoty odszkodowania. Ważne, żeby posiadać kopię raportu z miejsca wypadku, dokumentacji medycznej i innej korespondencji dotyczącej tej sprawy.

Jak sprawdzić, czy pracodawca odprowadza za mnie podatek?

W dodatku do informacji zawartej na kwitku z wypłaty o odprowadzanych składkach pracodawca musi także wysłać składki do Urzędu Skarbowego. Niektórzy pracodawcy próbują oszukać pracowników i nawet po odciążeniu składek z wypłaty, nie wysyłają ich do Urzędu Skarbowego. Wpędza to w kłopoty zwłaszcza pracownika, który jest odpowiedzialny za płacenie podatku od dochodu.

Członkowie związków dostają darmową pomoc prawną w przypadku, kiedy pracodawca odciąga podatek, ale go nie opłaca.

Zapłacony podatek i informację o dochodach można sprawdzić na stronie <https://www.skatteetaten.no/skjema/mine-inntekter-og-arbeidsforhold/>



Fellesforbundet

Fellesforbundet Avd 730

Løkkeveien 22

4008 Stavanger

07:30 – 15:00

www.facebook.com/avd730

www.fellesforbundetavd730.no/



Terje Håland

Kierownik oddziału

Tel.: 950 11 986

terje.haland@fellesforbundet.org

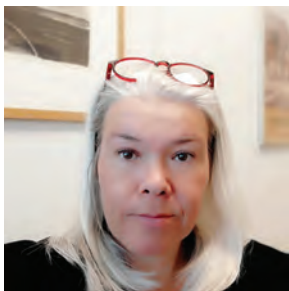


Marek Bogucki

Pracownik związków

Tel.: 907 36 425

marek.bogucki@fellesforbundet.org



Bente Tingvik Klausen

Pracownik związków

Tel.: 958 30 210

bente.tingvik.klausen@fellesforbundet.org



Jarle Berakvam

Pracownik związków

Tel.: 414 20 573

jarle.berakvam@fellesforbundet.org